

Universitatea din Craiova

Planul strategic
2008 - 2011

INTRODUCERE

Universitatea din Craiova împărtășește valorile și principiile declarației de la Lima asupra Libertății Academice și Autonomiei Instituțiilor de Învățământ Superior (1988), precum și ale Magna Charta a Universităților Europene (Bologna, 1988), este membru în Asociația Universităților Europene, Asociația Internațională a Universităților și Agenția Universitară a Francofoniei (AUF).

La realizarea prezentului Plan strategic s-au avut în vedere Strategia Lisabona, Programul Național de Reforme, Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare II (PNCDI-II) și Programul Cadru (PC7).

I. MISIUNEA UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA

Universitatea din Craiova este o unitate fundamentală a învățământului superior, o componentă esențială a sistemului educațional și, totodată, o instituție de prim rang în societatea contemporană. Ea acumulează, prelucrează și transmite un volum impresionant de informații, furnizând tinerilor cunoștințe de specialitate, schimbându-le sensul vieții și rolul lor social. Universitatea din Craiova se constituie într-un generator de cunoaștere și competențe bine adaptate la realitățile societății moderne. În acest sens, **Universitatea din Craiova** și-a asumat de-a lungul anilor aceste misiuni, contribuind la dezvoltarea științei și culturii naționale, la teaurizarea și difuzarea valorilor culturii și civilizației, la formarea și perfecționarea resurselor umane înalt calificate, la integrarea contribuțiilor științifice românești în dezvoltarea științei universale.

Universitatea din Craiova își asumă ca misiuni fundamentale:

- a) dezvoltarea științei și culturii naționale;
- b) teaurizarea și difuzarea valorilor culturii și civilizației umane;
- c) promovarea spiritului de liber examen, a gândirii critice, înnoirea și înlocuirea cunoștințelor;
- d) promovarea valorilor spiritualității universale;
- e) formarea și perfecționarea resurselor umane calificate și înalt calificate;
- f) participarea la schimbul internațional de valori științifice și academice;
- g) afirmarea identității culturii naționale;
- h) dezvoltarea societății românești sub forma unui stat de drept, liber și democratic.

II. STRATEGIA PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN PERIOADA 2008-2012

Preambul

Conform Art.1 din Carta Universității, Universitatea din Craiova este o entitate publică de învățământ superior și de cercetare științifică. În acest context, cercetarea științifică constituie o componentă de bază a activității cadrelor didactice, studenților și personalului tehnic al Universității și, în vederea desfășurării în cele mai bune condiții a activităților de cercetare în perioada 2008-2012, se adoptă următoarea strategie:

Misiunea cercetării științifice în universitate este de a genera cunoaștere și de a transmite, difuza și valorifica cunoștințele acumulate prin cercetarea științifică.

Îndeplinirea acestor deziderate este posibilă prin dezvoltarea și promovarea :

- activităților de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică proiectare și consultanță;
- inovării în domeniul cercetării fundamentale și aplicative;
- transferului de cunoștințe prin educație și formare profesională, prin transfer tehnologic și prin mijloace tehnologice, informaționale și de comunicare;
- resurselor umane pentru cercetare.

Obiectivele strategice:

A. Stabilirea domeniilor și direcțiilor prioritare de cercetare având în vedere structura și specificul celor 16 facultăți ale universității;

Având în vedere domeniile prioritare de cercetare prevăzute în Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare II (PNCDI-II) respectiv Programul Cadru (PC7) al Uniunii Europene și ținând cont de domeniile de cercetare în care Universitatea din Craiova a probat competența și a înregistrat performanțe notabile, se propun pentru perioada 2008-2012 următoarele domenii prioritare în activitatea de cercetare din universitate:

1. Nanoștiințe, nanotehnologii, materiale noi și noi tehnologii de producție;
2. Tehnologia informațiilor și comunicării;
3. Energie;
4. Mediu;
5. Transport;
6. Alimentație, agricultură și biotehnologii;
7. Sănătate;
8. Științe socio-economice și umaniste.

B. Integrarea cercetătorilor din universitate în sistemul național, european și internațional al cercetării;

Se va realiza prin următoarele măsuri și strategii:

- B1. Dezvoltarea activităților de cercetare prin contracte finanțate prin ANCS în cadrul PNCDI-II;
- B2. Dezvoltarea activităților de cercetare prin contracte finanțate de către Uniunea Europeană în cadrul PC7;
- B3. Dezvoltarea și stimularea spiritului antreprenorial în cercetare în vederea integrării în marea structură europeană: Spațiul European al Cercetării;
- B4. Dezvoltarea activităților de cercetare în parteneriat cu instituții și organisme internaționale.

C. Asigurarea resursei umane pentru cercetare

În acest scop se vor adopta următoarele măsuri:

- C1. Stabilirea unei politici de dezvoltare a resurselor umane prin cercetare;
- C2. Angrenarea unui număr cât mai mare de studenți în activitățile de cercetare;
- C3. Angrenarea doctoranzilor bugetari în activitățile de cercetare;
- C4. Integrarea în universitate a unui număr cât mai mare de tineri cercetători cu studii doctorale, post-doctorale și tineri cu stagii de cercetare în străinătate;
- C5. Instituirea unor politici de stimulare pentru activitățile și cercetătorii din universitate.

D. Dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin:

- D1. Creșterea fondurilor de cercetare prin grant
- D2 Stabilirea unui program de investiții pentru echiparea laboratoarelor didactice și de cercetare cu aparatură performantă;
- D3. Alocarea de resurse de finanțare pentru infrastructura din bugetul de venituri proprii al universității și al facultăților;
- D4. Atragerea de resurse de finanțare pentru infrastructura de cercetare din contracte de cercetare, servicii, donații și sponsorizări;
- D5. Accesarea programelor de finanțare din fondurile structurale;
- D6. Alocarea de resurse de finanțare pentru infrastructura din veniturile obținute în cadrul activităților centrelor de excelență și ale Platformelor de Cercetare Multidisciplinare.

E. Asigurarea calității cercetării se va realiza prin:

- E1. Adoptarea unui management adecvat al calității;
- E2. Monitorizarea calității programelor propuse pentru cercetare;
- E3. Monitorizarea activităților de cercetare;

E4. Monitorizarea rezultatelor cercetării.

F. Finanțarea cercetării din universitate are la bază următoarele resurse:

F1. Din contractele de cercetare finanțate de către MEdCT – ANCS prin PNCDI-II;

F2. Din contractele de cercetare încheiate cu mediul economic;

F3. Din contractele finanțate de către UE prin PC7;

F4. Centrele de excelență se finanțează prin alocări bugetare operate de universitate, granturi de cercetare, resurse proprii, sponsorizări;

F5. Platformele de cercetare multidisciplinară se finanțează din proiecte de cercetare, programe naționale și europene, parteneriate cu mediul economic, servicii și parțial de la buget.

G. Creșterea vizibilității interne și internaționale a activității de cercetare

Mijloace de realizare:

G.1 Stimularea publicării de articole în reviste cotate ISI;

G2. Creșterea calității revistelor și analelor publicate în Universitatea din Craiova și în consecință cota superioară a acestora de către CNCSIS.

H. Stimularea activității de cercetare științifică

H.1. Completarea normei didactice, după caz, cu activitate de cercetare științifică.

H.2. Stimularea activității de cercetare științifică pe bază de contract prin remunerarea în regim de “plata cu ora” sau “cumul” în limitele cheltuielilor de manoperă prevăzute în devizele contractelor.

H.3. Veniturile nete obținute din realizarea programelor de cercetare științifică, proiectare, consultanță sau expertiză se utilizează cu acordul coordonatorului de program și cu avizul Rectorului Universității, pentru dezvoltarea bazei materiale proprii de cercetare științifică precum și pentru premiarea personalului care a executat contractul.

I. Îmbunătățirea managementului cercetării se face prin:

I.1. Crearea Unității de Management al Cercetării Științifice;

I.2. Reorganizarea Consiliului Cercetării Științifice;

I.3. Crearea unui mecanism informatic de gestionare a informației privind cercetarea care va permite fiecărui cadru didactic, cercetător sau doctorand să introducă într-o bază de date informațiile referitoare la propria activitate de cercetare.

I.4. Elaborarea unui regulament privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică și de transfer tehnologic;

I.5. Elaborarea unui plan operațional detaliat de aplicare a strategiei de cercetare în Universitatea din Craiova.

J. Dezvoltarea structurii de cercetare

În perioada 2008-2012 se va îmbunătăți structura de cercetare a Universității din Craiova așa cum reiese din Anexa nr. 1.

III. PROCESUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Preambul

Comunitatea academică a Universității din Craiova a cunoscut o permanentă evoluție pe parcursul celor șase decenii de existență, oferind tinerilor condiții de pregătire în 127 domenii, din care 53 domenii studii universitare de licență, 53 programe de master și 21 domenii doctorat, într-o paletizare foarte largă.

a) Studii universitare de licență

În prezent, Universitatea din Craiova oferă posibilitatea pregătirii în 53 domenii de licență și 109 specializări. Numărul studenților la specializările de licență este de 27.623, dintre care 12.600 sunt finanțați de la bugetul statului, iar 15.023 se autofinanțează. Pe forme de învățământ, repartitia acestora este următoarea: 21.568 la zi, 2.237 la frecvență redusă și 3.818 la distanță. Din anul universitar 2009/2010 la studiile universitare de licență vor exista doar specializările organizate în sistemul Bologna.

b) Studii universitare de masterat

Studiile universitare de masterat ocupă un loc important în oferta de programe de studii a Universității din Craiova. În prezent, se oferă posibilitatea pregătirii în 53 programe de masterat. Numărul studenților la specializările de master este de 4.878, dintre care 1.117 finanțați de la bugetul statului, iar 3.761 se autofinanțează. În anul universitar 2008/2009 vor demara primele programe de masterat pentru absolvenții ciclului de studii universitare de licență cu durata de 3 ani.

c) Studii universitare de doctorat

Universitatea din Craiova se numără printre cele mai importante instituții organizatoare de doctorat din România, ținând cont atât de numărul mare de domenii în care este acreditată să organizeze doctorat, cât și de numărul conducătorilor de doctorat atestați.

Numărul doctoranzilor este de 991, dintre care 554 sunt finanțați de la bugetul statului, iar 437 se autofinanțează. Pe forme de învățământ, repartitia acestora este următoarea: 128 la zi, 863 la fără frecvență.

d) Formare continuă

Universitatea din Craiova dispune de o structură de formare continuă, "Centrul de Formare Complementară", care oferă, în acord cu cerințele pieței, o largă paletă de cursuri post-universitare, de conversie profesională, de specializare sau perfecționare. Colaborări precum cele cu CISCO Academy, Dacia-Renault, Pirelli etc. aduc departamentului un plus substanțial de credibilitate și audiență pe piața educațională locală, regională și chiar națională.

e) Pregătire metodică-pedagogică și perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar

În Universitatea din Craiova funcționează "Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic" care, pe de o parte, susține pachetul de discipline psiho-pedagogice desemnate prin Legea Învățământului și Legea Statutului Personalului Didactic ca discipline a căror parcurgere se constituie în condiție obligatorie pentru ocuparea de posturi didactice în învățământul preuniversitar și în cel superior, iar pe de altă parte, asigură perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, în vederea conferirii gradelor didactice specifice: definitivatul, gradul didactic II, gradul didactic I.

Numărul studenților din Universitatea din Craiova care frecventează discipline ale modului metodic-pedagogic este de 6770. De asemenea, un număr de 205 cursanți urmează modulul psiho - pedagogic postuniversitar (formare inițială), iar 207 urmează diverse cursuri de formare continuă.

Obiective strategice pentru perioada 2008 – 2012

În perioada vizată, acțiunile de management privind procesul de învățământ sunt menite să susțină obiectivul strategic general de creștere a performanțelor activităților educaționale oferite de Universitatea din Craiova, în scopul integrării depline în spațiul European al Învățământului Superior.

Principalele obiective urmărite la nivelul universității, dar și la nivelul facultăților și al programelor de studii oferite de Universitatea din Craiova sunt:

A. Îmbunătățirea ofertei educaționale:

A.1. Păstrarea și consolidarea domeniilor de studiu existente în prezent în cadrul Universității din Craiova;

A.2. Adaptarea specializărilor existente și extinderea ofertei educaționale ținând seama de necesitățile de pe piața muncii și de strategia de dezvoltare economică și socială a României, precum și de tendințele pe plan mondial;

A.3. Consolidarea și extinderea specializărilor cu predare în limbi de circulație internațională (engleză și/sau franceză), la toate nivelurile (licență, master, doctorat) pentru a putea atrage mai mulți studenți străini în universitate și pentru a permite mobilitatea studenților promovată prin diversele programe internaționale;

A.4. Dezvoltarea de programe de studii integrate, în parteneriat cu universități românești și europene (cu precădere la nivel de master și doctorat) care să conducă și la obținerea de diplome comune;

A.5. Diversificarea ofertei educaționale (extinderea cursurilor opționale, orientarea spre educația continuă, noi oferte la studii post-universitare etc.), ținând cont și de aspectele financiare;

B. Promovarea unor programe educaționale corelate cu piața muncii.

B.1. Utilizarea parteneriatului cu mediul de afaceri și social pentru obținerea feed – back-ului necesar corelării programelor educaționale;

B.2. Continuarea dezvoltării parteneriatelor cu firme de profil din țară în vederea stimulării interesului acestora pentru dezvoltarea învățământului în domeniile de vârf oferite de universitate, atragerii de resurse materiale și asigurării unor condiții din ce în ce mai bune pentru desfășurarea activității de practică a studenților și integrării rapide a acestora pe piața muncii;

B.3. Realizarea unui proiect finanțat din Fondurile Structurale pentru urmărirea evoluției ulterioare a absolvenților;

B.4. Realizarea unui registru de evidență în care absolventul care ridică diploma de licență sau master, menționează dacă programul urmat i-a permis sau nu inserția rapidă pe piața muncii.

C. Îmbunătățirea actului educațional

C.1. Îmbunătățirea permanentă a planurilor de învățământ în concordanță cu cerințele impuse de Uniunea Europeană, de programul acesteia în domeniul învățământului superior privind structurarea pe cicluri și cu noile tendințe pe plan mondial în domeniile de pregătire oferite de Universitatea din Craiova;

C.2. Corelarea programelor analitice în condițiile noilor planuri de învățământ și ținând cont de tendințele dezvoltării economice și tehnologice actuale;

C.3. Promovarea în procesul de învățământ a tehnologiilor educaționale moderne prin continuarea dotării tuturor sălilor de curs cu mijloace multimedia corespunzătoare ;

C.4. Elaborarea și asigurarea materialelor didactice pentru toate tipurile de activități (curs, seminar, laborator, proiect) și utilizarea facilităților oferite de tehnologia WEB;

C.5. Reducerea gradului de încărcare a cadrelor didactice, ceea ce va conduce la creșterea calității procesului de învățământ și alocarea unui timp mai mare activității de cercetare științifică;

C.6. Menținerea la un nivel adecvat a numărului de locuri finanțate de la buget și a numărului de locuri cu taxă, repartizate judicios pe specialități, astfel încât să nu fie afectată calitatea prestației didactice și nici sursele de finanțare ale activităților din universitate;

C.7. Adaptarea examenului de admitere la specificul facultăților, în vederea selecționării de candidați bine pregătiți, capabili să se integreze în activitățile specifice din facultățile respective.

D. Utilizarea mecanismului de management al calității și creșterea performanțelor actului educațional

D.1. Constituirea unui Departament de Diagnoză Socială care să facă anual legătura între oferta educativă și cererea reală de educație și formare profesională existentă pe piața muncii.

D.2. Monitorizarea pierderilor pe parcursul formării inițiale precum și pe parcursul formării postuniversitare este considerat un indicator de calitate, întrucât vizează capacitatea de polarizare a intereselor pe termen lung a tuturor celor ce vin în contact cu oferta educativă propusă de Universitatea din Craiova.

D.3. Perfecționarea sistemului de autoevaluare internă, în contextul strategiei calității.

E. Extinderea sistemului de pregătire prin master și doctorat;

E.1. Finalizarea procesului de acreditare a noilor programe de master (ciclul II, conform modelului Bologna) pentru domeniile și specializările la care studiile universitare de licență au o durată de 3 ani, astfel încât acestea să devină operabile începând cu anul universitar 2008/2009;

E.2. Elaborarea și acreditarea noilor programe de master (ciclul II, conform modelului Bologna), pentru domeniile și specializările la care studiile universitare de licență au o durată de 4 ani, astfel încât acestea să fie operabile începând cu anul universitar 2009/2010;

E.3. Pregătirea condițiilor și realizarea evaluării instituționale de către Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior și obținerea acreditării Universității din Craiova cu calificativul „grad de încredere ridicat”;

E.4. Dezvoltarea Școlilor Doctorale din universitate în cele 21 domenii acreditate, iar în perspectivă crearea condițiilor pentru pregătirea prin doctorat și în alte domenii în care universitatea asigură pregătirea în ciclurile de licență și masterat;

E.5 Stimularea activității de doctorat, în primul rând a formei cu frecvență.

E.6. Atragerea de fonduri structurale în vederea creșterii calității și eficienței programelor de studii doctorale și a mobilității doctoranzilor, precum și pentru asigurarea unor stagii de practică de calitate pe tot parcursul studiilor universitare;

F. Promovarea educației continue

F. 1. Restructurarea Departamentului de Învățământ la Distanță (ID) și Învățământ cu Frecvență Redusă (IFR) astfel încât să se asigure o flexibilitate crescută a acestuia, creșterea calității programelor ID și IFR;

F.2. Înființarea și dezvoltarea unor noi centre de studii teritoriale, în zone care constituie oportunități de dezvoltare pentru Universitatea din Craiova. Acestea vor facilita furnizarea programelor de instruire la distanță și instruire cu frecvență redusă pentru solicitanții din zona respectivă;

F.3. Introducerea de noi programe de formare continuă și de învățare de-a lungul întregii vieți la cererea cetățenilor, firmelor și instituțiilor;

F.4. Continuarea ofertei de discipline metodico-pedagogice în formatul flexibil practicat cu succes până în prezent;

F.5. Formarea resurselor umane și dezvoltarea infrastructurii pentru educarea adulților prin proiecte naționale și europene.

F.6. Continuarea modernizării laboratoarelor universității prin alocarea de fonduri bugetare și atragerea de fonduri suplimentare (venituri proprii, sponsorizări, parteneriate cu firme de profil etc.).

IV. IMPLICAREA STUDENȚILOR ÎN VIAȚA ACADEMICĂ

A. Creșterea gradului de implicare a studenților în activitățile desfășurate în Universitatea din Craiova

- A.1. Atragerea și integrarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare desfășurate în centrele de cercetare existente în cadrul universității;
- A.2. Stimularea doctoranzilor cu frecvență să conducă unele activități didactice aplicative (seminar, laborator, proiect);
- A.3. Sprijinirea organizării sesiunilor științifice studențești;
- A.4 Sprijinirea participării studenților la diverse manifestări științifice și concursuri studențești naționale și internaționale;
- A.5. Menținerea și dezvoltarea parteneriatelor internaționale prin care să se asigure creșterea mobilității studenților noștri;
- A.6. Continuarea suplimentării burselor de mobilitate internațională pentru studenți utilizând și fonduri proprii ale facultăților, fonduri obținute prin sponsorizări sau parteneriate cu diverse companii;
- A.7. Sprijinirea logistică și materială a activităților cultural-educative organizate de studenți;
- A.8. Generalizarea organizării anuale a festivităților de înmânare a diplomelor absolvenților la nivelul tuturor facultăților din universitate;
- A. 9. Colaborarea cu organizațiile studenților din universitate în vederea evidențierii și soluționării diverselor probleme studențești;
- A10. Implicarea organizațiilor studențești în organizarea și desfășurarea activității de cazare în căminele studențești;
- A11. Colaborarea cu organizațiile studenților din universitate în activitatea de elaborare și aplicare a prevederilor din Regulamentul privind organizarea și funcționarea căminelor și cantinelor studențești.

B. Eficientizarea activității de consiliere și orientare profesională

- B.1. Folosind bateria de teste, echipa C.C.O.P. va întocmi rapoarte de evaluare psihologică individuală, stabilind: profilul candidatului, raportul de adecvare cu postul vizat, raportul de ierarhizare a candidaților pentru un post.
- B.2. Vor fi programate ședințele de consiliere pe grupuri de studenți, destinate creșterii capacității de adaptare (în special a studenților din anul I) la exigențele mediului academic, exerciții destinate creșterii capacității de gestionare a stresului provocat de sesiunile de examene (Managementul stresului, Managementul timpului, Managementul informației și al învățării).
- B.3. Prin programul specific „Europa vine la tine!” se va realiza cunoașterea profesiilor reglementate în UE, pe piața muncii, pentru asigurarea liberei circulații a serviciilor și a forței de muncă.
- B.4. Broșura anuală „Ghidul studentului” va fi realizată și într-o formă adresată studenților străini, potențiali beneficiari ai burselor europene de mobilitate.
- B.5. Va fi realizată o sinteză a concluziilor reieșite din chestionarul „Studiu individual privind opțiunea elevilor claselor terminale”, aplicat anual la 8000 elevi de liceu, urmând ca aceasta să fie prezentată în Senatul universitar.
- B.6. Acțiunile anuale „Caravana Învățământului European” și „Zilele Porților Deschise” vor fi continuate și perfecționate, în scopul promovării eficiente a ofertei educaționale a Universității din Craiova.
- B.7. Studenților le vor fi prezentate informații privind oportunitățile oferite de programele de mobilitate internațională, modalitatea de accesare a burselor de mobilitate, criteriile de selecție și modul de raportare a activităților întreprinse în cadrul universităților partenere.
- B.8. Derularea proiectului „CCS te pregătește”, cu participarea liberă a studenților, indiferent de facultate, va urmări formarea a 3000 de tineri în domenii precum: comunicare,

leadership, negociere, antreprenoriat, managementul resurselor umane, dezvoltare personală, dezvoltare organizațională.

B.9. C.C.O.P., în colaborare cu organizațiile studențești din universitate, va derula acțiuni vizând dezvoltarea și diversificarea ofertei educaționale nonformale pentru tineri: antreprenoriat, grafică digitală, web design, scrierea proiectelor de finanțare, activitate în cadrul ONG-urilor, etc

V. RELAȚIILE INTERNAȚIONALE

Obiective strategice:

A. Dezvoltarea parteneriatelor externe pentru accentuarea vizibilității europene a universității;

B. Extinderea relațiilor academice în America, Africa și America de Sud;

C. Participarea la programele de cooperare europeană și euro-atlantică;

D. Continuarea procesului de afiliere la asociații academice internaționale de prestigiu;

E. Întărirea relațiilor de cooperare existente cu instituțiile de învățământ superior și dezvoltarea unor noi;

F. Întărirea relațiilor de colaborare cu organizații de tip Fulbright, AUF, British Council, Institutul Cultural Francez, Institutul „Goethe”, Institutul „Cervantes”;

G. Înființarea unor noi lectorate: german, portughez;

I. Dezvoltarea programelor comunitare: Erasmus-Socrates, Jean-Monnet, Tempus IV și restructurarea lor;

F. Asigurarea funcționării școlii de vară de limbă și civilizație românească;

Obiective strategice pe termen scurt:

- reorganizarea prorectoratului;

- stabilirea unor regulamente de funcționare a structurilor prorectoratului;

- reorganizarea site-ului „Relații internaționale”;

- deschiderea unor lectorate noi: german și portughez;

- reorganizarea școlii de vară.

VI. MANAGEMENTUL ACADEMIC ȘI ADMINISTRATIV

Obiective:

A. *Eficiențizarea managementului resurselor umane în domeniile didactic și de cercetare*

A.1. Elaborarea și aplicarea unor standarde minimale de calitate pentru recrutarea și promovarea personalului care își desfășoară activitatea în cadrul Universității

A.2. Optimizarea raportului dintre posturile de profesor și respectiv asistent – preparator

A.3. Menținerea raportului număr cadre didactice/număr posturi la procentul corespunzător standardelor de calitate (anexele 2-5)

A.4. Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică;

A.5. Atragerea de cadre tinere, valoroase și asigurarea unor facilități atractive pentru motivarea rămânerii lor în universitate;

A.6. Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;

A.7. Folosirea salariilor de merit și gradațiilor de merit pentru a stimula persoanele care contribuie la buna rezolvare a unor sarcini în cadrul universității;

A.8. Continuarea stimulării valorilor inclusiv prin acordarea de salarii diferențiate pe baza criteriilor de evaluare aprobate de Senatul Universității;

A.9. Generalizarea și permanentizarea evaluării disciplinelor și a prestației cadrelor didactice de către studenți, prin utilizarea unor chestionare specifice, aprobate de Senatul Universității din Craiova.

- 0 *B. Creșterea performanței managementului resurselor umane în sectorul administrativ*
- B.1. stabilirea mai clară a atribuțiilor personalului didactic auxiliar și stimularea inițiativei și a responsabilității personale;
- B.2. planificarea resurselor umane;
- 0 B.3. evaluarea personalului;
- 1 B.4. educarea și perfecționarea;
- 2 B.5. motivarea performanțelor.
- Măsurile complementare adoptate pentru desăvârșirea acestor direcții strategice vor urmări:
- flexibilizarea schemelor de personal administrativ, tehnic și auxiliar în concordanță cu necesitățile universității
 - continuarea procesului de întocmire de proceduri de lucru care să permită funcționarea eficientă a serviciilor administrative, circulația completă și corectă a informației la nivelul instituției pentru a veni în întâmpinarea necesităților Universității și a stabilirii sarcinilor personalului tehnic și auxiliar;
 - promovarea unei politici de formare și perfecționare care să permită mobilitatea internă a personalului din administrație în condițiile Legii 53/2003, Legii 84/1995 și a autonomiei universitare.

VII. BAZA MATERIALĂ

A. Perfecționarea și extinderea sistemului informatic

Universitatea din Craiova beneficiază de un sistem informatic evoluat, care permite procesarea informațiilor din diverse compartimente și pune la dispoziție rapoarte cu rezultate specifice zonei de interes. Perfecționarea sistemului informatic al universității va necesita acțiuni privind arhitectura rețelei informatice, tehnologia de comunicație, nivelul aplicațiilor software și perfecționarea personalului.

A.1. Modernizarea nodurilor de conexiune, a terminalelor și a aplicațiilor va asigura servicii superioare cadrelor didactice, studenților și compartimentelor administrative:

- comunicarea rapidă și vehicularea unui volum mare de date între diversele locații, distribuite în teritoriu, ale universității;
- găzduirea optimă a paginilor web;
- accesul la informații cu caracter didactic existente în paginile web (suporturi de curs și laborator);
- accesul rapid la rețeaua Internet, din toate locațiile universității;
- accesarea bazei de date a Bibliotecii universitare;
- utilizarea unor puncte de acces la informație, finanțate de AUF;
- oferirea serviciului de poștă electronică extins pentru întregul personal al universității;
- consultarea on-line a datelor privind evidența studenților;
- editarea automată a principalelor documente privind studenții și absolvenții ciclurilor de studii universitare;
- urmărirea încasării taxelor, inclusiv pentru școlile doctorale;
- eliminarea vehiculării inutile a documentelor de plată, cât și a redundanței în urmărirea acestora;
- gestionarea distribuită a datelor și administrarea directă a site-ului de către personalul compartimentelor implicate în furnizarea informațiilor.

A.2. În privința rețelelor de calculatoare, se va urmări migrarea către tehnologia wireless, cel puțin pentru sălile ce conțin aglomerații mari de calculatoare (de ordinul zecilor). Implementarea acestei soluții, aflată în faza pilot, va continua, ținând seama de timpul redus de instalare, de avantajele economice și logistica pe care le oferă.

A.3. Reabilitarea, consolidarea sau reparația capitală a unui corp de clădire sau a unei săli, va fi acompaniată de lucrări adecvate privind „infrastructura curenților slabi”, adică de plantarea partițiilor corespunzătoare ale rețelelor informatice, de telefonie și de monitorizare – alarmare.

A.4. Strategia dezvoltării infrastructurii informatice și de telefonie va ține seama de avantajele oferite de tehnologia VOIP (voce transmisă prin protocoale internet), ce permite folosirea rețelei internet pentru efectuarea convorbirilor telefonice urbane, interurbane și internaționale la prețuri extrem de mici.

A.5. Generalizarea utilizării tehnicii de calcul în toate sectoarele universității se va efectua prin:

- achiziționarea echipamentelor de calcul necesare, cu arhitectură de ultimă generație;
- achiziționarea de software profesional, licențiat, corespunzător etapei de dezvoltare a tehnicii de calcul;
- extinderea folosirii de utilitare și aplicații soft „open source”, gratuite care nu necesită licență (Platforma Linux, Open Office).

A.6. Ulterior deschiderii celui de-al doilea „Punct de acces la informație (PAI)”, în sediul din Lăpuș al Bibliotecii universitare, cu finanțare din partea AUF, se va căuta atragerea unor fonduri europene pentru realizarea „abonamentelor de investigație on-line”, ce vor permite cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților universității să acceseze cataloage ale unor institute de informație academică, să comande copii ale unor lucrări științifice, inclusiv teze de doctorat și rapoarte ale unor stagii de cercetare.

B. Dezvoltarea Compartimentului de Informatică și Comunicații (C.I.C.)

B.1. Proiectarea, dezvoltarea, testarea, implementarea și întreținerea aplicațiilor generatoare ale bazelor de date educaționale și administrative, vitale pentru guvernarea universitară;

B.2. Perfecționarea infrastructurii interne de comunicație a rețelei de calculatoare din universitate și a conexiunii la Internet;

B.3. Gestionarea dinamică a serviciilor oferite utilizatorilor, inclusiv poșta electronică;

B.4. Modernizarea prin reproiectare a site-ului web al universității și actualizarea continuă a informațiilor conținute de acesta;

B.5. Configurarea și mentenanța serverelor, din dotarea CIC și a serviciilor administrative și a bibliotecii universitare.

B.6. Aplicația „Evidența studenților”, care gestionează în prezent baze de date asociate studiilor universitare de Licență și de Master, va fi extinsă în scopul cuprinderii situațiilor existente în școlile doctorale ale universității, inclusiv urmărirea taxelor.

B.7. Aplicația client-server de gestionare financiar-contabilă a burselor studenților va fi dezvoltată în conformitate cu cererile serviciului beneficiar, gestionându-se informații din baza de date furnizată de aplicația „EvStud”.

B.8. Se preconizează dezvoltarea unei aplicații care să gestioneze situația studenților cazați în căminele universității, urmărind localizarea acestora și debitele aferente.

B.9. Pentru menținerea calității serviciilor furnizate de CIC, se vor face achiziții de echipamente performante, în primă instanță patru servere și două scannere, configurațiile urmând a fi stabilite de către o comisie de specialiști, premergător achiziției.

C. Dezvoltarea Bibliotecii Universității din Craiova

C.1. Transformarea Bibliotecii într-un loc de întâlnire al tuturor iubitorilor de cultură și civilizație prin:

- a) Crearea unui program cultural propriu;
- b) Transparență în desfășurarea activităților bibliotecii;
- c) Promovarea unei politici de prezentare a colecțiilor și cărților valoroase;
- d) Oferirea de servicii de foarte bună calitate și diversificate;
- e) Actualizarea informațiilor și aducerea lor la cunoștința persoanelor interesate printr-o politică de marketing eficientă .

C.2. Îmbunătățirea accesului la informații specializate prin:

- a) Creșterea ponderii bazelor de date și a resurselor electronice (Anexa 11);
- b) Achiziționarea de echipamente care să asigure accesarea și investigarea informațiilor;
- c) Promovarea unei politici de cunoaștere a intereselor cititorilor, pentru o bună servire a lor;
- d) Asigurarea de informații on-line, capabile să dirijeze cititorii spre domeniul de interes al acestora;
- e) Crearea unui serviciu care să dirijeze și să selecteze fluxul informațional.

C.3. Analizarea corectă și planificarea gestiunii colecțiilor din bibliotecă prin:

- a) Dezvoltarea unei mai bune politici de achiziții de carte și periodice care să elimine informații de interes scăzut;
- b) Evaluarea cărților existente în depozite în funcție de utilizarea acestora de către persoanele interesate;
- c) Decongestionarea depozitelor de carte active prin creșterea numărului de exemplare din cadrul depozitelor pasive.

C.4. Promovarea imaginii Bibliotecii prin:

- a) Impulsionarea realizării de proiecte naționale și internaționale;
- b) Asigurarea prezenței Bibliotecii în cadrul organismelor naționale și internaționale;
- c) Dezvoltarea în continuare a schimburilor interbibliotecare;
- d) Asigurarea formării de specialiști în domeniu, prin participarea la programe de perfecționare și pregătire profesionale.

D. Refacerea și dezvoltarea infrastructurii

Având în vedere că baza materială existentă este în mare parte învechită, clădirile pentru învățământ, cu excepția celor construite după 1990, având o vechime cuprinsă între 40 și 100 de ani, iar căminele și cantinele între 30 și 40 de ani, Universitatea își propune aducerea acestora la parametri de siguranță și funcționare ceruți de legislația în vigoare (rezistență și stabilitate, siguranță în exploatare, siguranța la foc, respectarea igienei, a sănătății ocupanților și asigurarea protecției mediului, asigurarea economiei de energie, protecție împotriva zgomotului) și ca obiective:

D.1. investiții noi, care îmbunătățesc baza materială a Universității – anexa 6;

D.2. consolidări la clădirile ce adăpostesc spații de învățământ și cămine afectate de seism – anexa 7;

D.3. reabilitări la spații de învățământ și cămine, însemnând consolidări și modernizări pentru aducerea construcțiilor la standarde europene – anexa 8;

D.4. reparații capitale la construcții și instalații aferente spațiilor de învățământ și cantine – anexa 9;

D.5. reparații curente la construcții și instalații aferente spațiilor de învățământ și cămine – anexa 10;

D.6. întocmirea de audituri energetice în baza cărora se vor eficientiza consumurile energetice ceea ce duce la reducerea costurilor de întreținere;

D.7. întreținerea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar ce constituie baza informatică, echipamentele de tipărire și echipamentele de birotică din dotarea Universității;

Toate acestea presupun un efort investițional deosebit care va putea fi asigurat prin alocații bugetare, parțial din resursele proprii ale Universității, sau contracte de cercetare.

VIII. CONSOLIDAREA ROLULUI UNIVERSITĂȚII ÎN VIAȚA SOCIO-ECONOMICĂ A ZONEI

Obiective:

A. *Promovarea de parteneriate cu autoritățile locale și regionale* pentru dezvoltarea de proiecte comune, adresate comunității;

B. *Dezvoltarea în continuare a centrului de transfer tehnologic* din universitate, care să asigure o legătură mai puternică cu mediul economic;

C. *Dezvoltarea de centre de analiză, consultanță, evaluare și audit* care să ofere servicii mediului economic și social la nivel regional și național;

D. *Organizarea de manifestări culturale, artistice și sportive* adresate comunității locale;

E. *Dezvoltarea de colaborări cu agenții și autoritățile locale și regionale*

G. *Modernizarea paginii web a universității* astfel încât aceasta să reprezinte o carte de vizită a instituției.

I. *Imaginea Universității din Craiova*

I.1 *Editarea și tipărirea în condiții grafice deosebite a Monografiei Universității din Craiova;*

I.2. *Producerea și diseminarea broșurii de prezentare a universității, în limba română și în limbi de largă circulație internațională, cu prezentarea facultăților, a institutelor, centrelor și stațiunilor de cercetare, a compartimentelor esențiale pentru cooperarea academică internă și internațională;*

I.3. *Producerea și difuzarea unui CD dedicat prezentării universității, cu posibilități de investigare exhaustivă a structurii acesteia, a ofertei educaționale, a portofoliului de cercetare științifică, a disponibilităților de cooperare academică;*

I.4. *Editarea anuală a broșurii „Ghidul candidatului” și distribuirea acesteia, într-un număr semnificativ de exemplare, către elevii din clasele terminale ale liceelor din Regiunea Sud-Vest Oltenia, cu ocazia ședințelor de prezentare incluse în „Caravana Învățământului European”;*

I.5. *Asigurarea unui format atractiv pentru site-ul web al universității, actualizarea continuă și promptă a acestuia, cu inserarea prezentării evenimentelor academice reprezentative ce au loc în universitate;*

I.6. *Încheierea unor contracte de parteneriat cu instituții locale, regionale și naționale, pentru a obține spații de publicație/emisie în care să fie promovată imaginea universității;*

I.7. *Utilizarea eficientă a postului propriu de televiziune „Teleuniversitatea” pentru propagarea informațiilor și imaginilor privitoare la activitățile academice din universitate, la condițiile și facilitățile oferite studenților universității;*

I.8. *Folosirea vectorului de imagine „TeleU” pentru creșterea impactului universității asupra mediului socio-economic zonal;*

I.9. *Consolidarea unor canale de comunicație directă cu serviciile de specialitate ale Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, cu Comisiile de specialitate ale Camerei Deputaților și ale Senatului României;*

I.10. *Amplificarea colaborărilor cu mass-media locală și națională;*

I.11. *Diseminarea informațiilor privind Universitatea din Craiova și oferta sa educațională, prin intermediul cadrelor didactice și studenților ce efectuează stagii de mobilitate în străinătate sau participă la reuniuni internaționale (Conferințe, simpozioane, etc.);*

I.12. *Contactarea serviciilor de specialitate ale Ambasadelor din București, pentru prezentarea ofertei educaționale a universității și lansarea unor invitații către potențialii studenți din țările reprezentate.*

IX. ANEXE

Anexa 1

Structuri de cercetare ale Universității din Craiova prevăzute pentru perioada 2008 - 2012

Nr. crt.	Structuri de cercetare Domenii de cercetare prioritare	2004 – 2008				2008 - 2012			Număr de facultăți implicate
		Platforme	Centre de excelență	Centre de cercetare		Platforme	Centre de excelență	Centre de Cercetare recunoscute CNCSIS	
				Recunoscut CNCSIS	Recunoscute la nivel de universitate				
1	Nanoștiințe, nanotehnologii, materiale și noi tehnologii de producție	Platforma de cercetare-inovare interdisciplinară, formare și transfer de cunoștințe	2	3	7	MAPROTIN Platforma de cercetare multidisciplinară în domeniul materialelor, proceselor și tehnologiilor inovative	3	4	8
2	Tehnologii informaționale și comunicații	Platforma multimedia pentru instruire, cercetare și dezvoltare de aplicații în mecatronică și automatizări		1	3		1		2
3	Energie							1	3
4	Mediu				1				3
5	Transport				1			1	2
6	Alimentație, agricultură și biotehnologii				6		1		2
7	Sănătate			1			1	1	3
8	Științe socio-economice și umaniste			3	11				5

GRADUL DE OCUPARE AL POSTURILOR DIDACTICE 2007/2008

FACULTATEA	Nr.posturi profesor		Nr.posturi conferențiar		Nr.posturi lector/șef lucr.		Nr.posturi asistent		Nr.posturi preparator		Total posturi		Total posturi normate	Gradul de ocupare %
	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante		
TOTAL	217	2	195	292	318	426	189	197	56	29	975	946	1921	50,75
Fizică	6	1	2	4	12	6	4	2	0	1	24	14	38	63,15
Chimie	3	0	10	4	8	8	4	6	3	2	28	20	48	58,33
Ed.Fizică și Sport	8	0	5	8	18	19	13	28	0	0	44	55	99	<u>44,44</u>
Matematică	9	0	8	7	17	5	16	6	1	2	51	20	71	70,42
Dep. .Matematici aplicate	1	0	5	1	12	4	4	0	0	0	22	5	27	81,48
Litere	15	0	19	7	44	29	22	11	4	3	104	50	154	67,53
DLSA	0	0	3	0	5	1	14	4	10	1	32	6	38	84,21
DPPD	0	0	3	21	2	21	5	15	1	1	11	58	69	<u>15,94</u>
Istorie, Filosofie, Geografie	10	0	9	20	15	23	10	15	9	1	53	59	112	<u>48,21</u>
Teologie	4	0	4	1	8	8	2	2	1	1	19	12	31	61,29
Drept și Științe Administrative	19	1	17	26	28	48	25	9	4	0	93	84	177	52,54
Economie și Administrarea afacerilor	41	0	24	53	23	40	6	24	5	3	99	120	219	<u>45,2</u>
Automatică, Calculatoare și Electronică	22	0	12	33	15	42	16	19	2	2	67	96	163	<u>41,10</u>
Electrotehnică	12	0	10	33	7	18	6	9	2	2	37	62	99	<u>37,37</u>
Inginerie în Electromecanică, Mediu și Inf.Ind.	8	0	8	17	6	8	5	4	0	1	27	30	57	<u>47,36</u>
Mecanică	23	0	20	11	17	19	8	3	0	3	68	36	104	65,38
Agricultură	13	0	7	3	13	19	9	12	2	0	44	34	78	56,41
Horticultură	15	0	14	11	22	29	3	3	2	1	56	44	100	56,00

Centrul Univ. Drobeta-Tr.Severin														
- Economie și Adm. Afacerilor Drobeta-Tr.Severin	3	0	7	12	22	31	3	9	3	0	38	52	90	<u>42,2</u>
- Litere	1	0	3	3	6	8	4	3	2	3	16	17	33	<u>48,48</u>
- Educație Fizică și Sport	0	0	0	8	7	9	5	7	4	0	16	24	40	<u>40,00</u>
Ingineria și Mana- gementul Sistemelor Tehnologice Drobeta-Tr.Severin	4	0	5	9	11	31	5	6	1	2	26	48	74	<u>35,13</u>

GRADUL DE OCUPARE PE FUNCȚII AL POSTURILOR DIDACTICE 2007/2008

FACULTATEA	Nr.posturi profesor			Nr.posturi conferențiar			Nr.posturi lector/șef lucrări			Nr.posturi asistent			Nr.posturi preparator		
	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %
TOTAL	217	2	99	195	292	<u>40</u>	318	426	<u>42,74</u>	189	197	<u>48,96</u>	56	29	68,29
Fizică	6	1	86	2	4	<u>33,3</u>	12	6	66,6	4	2	66,6	0	1	0
Chimie	3	0	100	10	4	71,4	8	8	50	4	6	<u>40</u>	3	2	60
Educație Fizică și Sport	8	0	100	5	8	<u>38,4</u>	18	19	<u>48,6</u>	13	28	<u>31,7</u>	0	0	0
Matematică	9	0	100	8	7	53,3	17	5	77,27	16	6	72,72	1	2	<u>33,3</u>
Dep.Matematici aplicate	1	0	100	5	1	83,3	12	4	75	4	0	100	0	0	0
Litere	15	0	100	19	7	73	44	29	60,27	22	11	66,6	4	3	57,14
DLSA.	0	0	-	3	0	100	5	1	83,3	14	4	77,7	10	1	90,9
DPPD	0	0	-	3	21	<u>12,5</u>	2	21	<u>8,69</u>	5	15	<u>25</u>	1	1	50
Istorie	10	0	100	9	20	<u>31,03</u>	15	23	<u>39,47</u>	10	15	<u>40</u>	9	1	90
Teologie	4	0	100	4	1	80	8	8	50	2	2	50	1	1	50
Drept și Științe Administrative	19	1	95	17	26	<u>39,53</u>	28	48	<u>36,84</u>	25	9	73,5	4	0	100
Economie și Administrarea Afacerilor	41	0	100	24	53	<u>31,16</u>	23	40	<u>36,5</u>	6	24	<u>20</u>	5	3	62,5
Automatică, Calculatoare și Electronică	22	0	100	12	33	<u>26,6</u>	15	42	<u>26,31</u>	16	19	<u>45,71</u>	2	2	50
Electrotehnică	12	0	100	10	33	<u>23,25</u>	7	18	<u>28</u>	6	9	<u>40</u>	2	2	50
Inginerie în Electromecanică, Mediu Informatică Industr.	8	0	100	8	17	<u>32</u>	6	8	<u>42,85</u>	5	4	55,5	0	1	0
Mecanică	23	0	100	20	11	64,5	17	19	<u>47,22</u>	8	3	72,72	0	3	0
Agricultură	13	0	100	7	3	70	13	19	<u>40,62</u>	9	12	<u>42,85</u>	2	0	100

FACULTATEA	Nr.posturi profesor			Nr.posturi conferențiar			Nr.posturi lector/șef lucrări			Nr.posturi asistent			Nr.posturi preparator		
	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %	Ocup	Vacante	Gr. de ocup. %
Horticultură	15	0	100	14	11	56	22	29	<u>43,13</u>	3	3	50	2	1	66,6
Centrul Universitar Drobeta-Tr.Severin															
- Economie și Administrarea Afacerilor	3	0	100	7	12	<u>36,8</u>	22	31	<u>41,5</u>	3	9	<u>25</u>	3	0	100
- Litere	1	0	100	3	3	50	6	8	<u>42,85</u>	4	3	57,14	2	3	<u>40</u>
- Educație Fizică și Sport	0	0	-	0	8	0	7	9	<u>43,75</u>	5	7	<u>41,6</u>	4	0	100
Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice Drobeta-Tr.Severin.	4	0	100	5	9	<u>35,7</u>	11	31	<u>26,19</u>	5	6	<u>45,45</u>	1	2	<u>33,3</u>

EVOLUȚIA RAPORTULUI ÎNTRE NUMĂRUL DE CADRE DIDACTICE (PROFESOR/ ASISTENT/ PREPARATOR)
PE ANII 2006/2007 - 2007/2008

FACULTATEA	Nr.posturi prof. 2006/2007		Nr.posturi prof. 2007/2008		Nr.posturi asistent 2006/2007		Nr.posturi asistent 2007/2008		Nr.posturi preparator 2006/2007		Nr.posturi preparator 2007/2008		Raport cadre didactice: prof. asist., prep.	
	Ocup	Vacante	Ocup.	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	2006/2007	2007/2008
TOTAL	204	1	217	2	192	161	188	198	82	27	56	29	0,74	0,88
Fizică	6	0	6	1	3	2	4	2	1	1	0	1	1,5	1,5
Chimie	6	0	3	0	6	7	4	6	1	3	3	2	0,85	0,42
Educație Fizică și Sport	5	0	8	0	12	18	13	28	3	0	0	0	0,33	0,61
Matematică	9	0	9	0	16	7	15	7	5	1	1	2	0,42	0,56
Dep.Matematici Aplicate	2	0	1	0	5	1	4	0	0	0	0	0	0,4	0,25
Litere	13	0	15	0	24	14	22	11	4	1	4	3	0,46	0,57
DLSA	0	0	0	0	17	3	14	4	10	0	10	1	0	0
DPPD	1	0	0	0	5	5	5	15	1	3	1	1	0,16	0
Istorie, Filozofie, Geografie	11	0	10	0	10	11	10	15	11	1	9	1	0,52	0,52
Teologie	3	0	4	0	5	1	2	2	1	0	1	1	0,5	1,33
Drept și Științe Administrative	18	1	19	1	25	11	25	9	6	0	4	0	0,58	0,65
Economie și Administrarea Afacerilor	42	0	41	0	9	19	6	24	2	5	5	3	3,81	3,72
Automatică, Calculatoare, și Electronică	20	0	22	0	11	21	16	19	11	2	2	2	0,9	1,22
Electrotehnică	11	0	12	0	5	5	6	9	3	3	2	2	1,37	1,5
Electromecanică	7	0	8	0	7	3	5	4	0	0	0	1	1,00	1,6
Mecanică	21	0	23	0	7	4	8	3	2	2	0	3	2,33	2,87
Agricultură	11	0	13	0	3	3	9	12	8	0	2	0	1,00	1,18
Horticultură	14	0	15	0	5	3	3	3	2	1	2	1	2,00	3,00
Centrul Universitar Drobeta-Tr.Severin														

FACULTATEA	Nr.posturi prof. 2006/2007		Nr.posturi prof. 2007/2008		Nr.posturi asistent 2006/2007		Nr.posturi asistent 2007/2008		Nr.posturi preparator 2006/2007		Nr.posturi preparator 2007/2008		Raport cadre didactice: prof. asist., prep.	
	Ocup	Vacante	Ocup.	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	Ocup	Vacante	2006/2007	2007/2008
- Economie și Adm. Af.	3	0	3	0	4	5	3	9	2	1	3	0	0,5	0,5
- Litere	0	0	1	0	5	3	4	3	3	3	2	3	0	0,16
- Educație Fizică și Sport	0	0	0	0	4	6	5	7	4	0	4	0	0	0
Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice Drobeta-Tr.Severin	1	0	4	0	4	9	5	6	2	0	1	2	0,16	0,66

Anexa nr.5

EVOLUȚIA RAPORTULUI ÎNTRE NUMĂRUL DE CADRE DIDACTICE ȘI PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR
PE ANII 2006/2007 și 2007/2008

FACULTATEA	Nr. cadre didactice		Nr.personal didactic auxiliar		Raport cadre didactice/personal didactic auxiliar	
	2006/2007	2007/2008	2006/2007	2007/2008	2006/2007	2007/2008
TOTAL	994	975	413	433	2,4	2,25
Fizică	28	24	8	8	3,5	3,00
Chimie	30	28	8	8	3,75	3,5
Educație Fizică și Sport	47	44	6	7	7,83	7,33
Matematică	51	51	7	7	7,28	7,14
Dep. Matematici aplicate	23	22	0	0	0	0
Litere	103	104	9	10	11,44	10,4
DLSA	35	32	1	1	35	32
DPPD	13	11	3	3	4,33	3,3
Istorie, Filozofie, Geografie	52	53	4	4	13	13,5
Teologie	19	19	5	5	3,8	3,8
Drept și Științe Administrative	93	93	13	13	7,15	7,15
Economie și Administrarea Afacerilor	101	99	18	19	5,61	4,95
Automatică, Calculatoare și Electronică	70	67	27	26	2,59	2,48
Electrotehnică	37	37	15	12	2,46	2,84
Inginerie în Electromecanică, Mediu și Informatică Industrială	28	27	14	16	2	1,8
Mecanică	72	68	20	22	3,6	3,09
Agricultură	45	44	20	19	2,25	2,31
Horticultură	57	56	24	24	2,37	2,33
Centrul Univ. Drobeta-Tr.Severin						
Economie și Administrarea Afacerilor	36	38	7	8	5,14	4,75
- Litere	17	16	2	2	8,5	8,00
- Educație Fizică și Sport	13	16	1	1	13	16,00
IMST- Drobeta-Tr.Severin	24	26	7	9	3,42	3,25

PROGRAMUL DE INVESTIȚII 2008-2011

Nr. crt.	Denumirea obiectivului	Rest de executat/valoare estimată la 31.12.2007 mii lei	2008 mii lei	2009 mii lei	2010 mii lei	2011 mii lei	Sursa de finanțare
1.	Laboratoare zootehnice la Universitatea din Craiova	S.F. în derulare Schimbare de soluție	43642,00				Buget si venituri
2.	Parc Tehnologic Universitar IT Craiova	46220,00	11045,00	11892,00	11892,00	11390,00	Buget si venituri
3.	Cămin studențesc și cantină în regim de fast food	7510,00	2659,00	4851,00	-	-	Buget si venituri
4.	Clădire boxe butelii Facultatea de Chimie	73,11	73,11	-	-	-	Venituri proprii
5.	Extindere sere Grădină Botanică	2025,00	1835,00	190,00	-	-	Buget și venituri
6.	Platforma de cercetare multidisciplinară în domeniul materialelor, proceselor și tehnologiilor inovative	70000,00	21000,00	30000,00	19000,00	-	A. Programul operațional creșterea competitivității economice Axa 2 Domeniul de intervenție 2.2 Operațiunea 2.2.1.
7.	Reabilitarea campusului Universitar Complex Mecanică, lucrări de schimbare de destinație a cantinei în bibliotecă, extindere clădire pentru asigurarea de spații de învățământ și facilități conexe	60000,00	10000,00	20000,00	20000,00	10000,00	Programul operațional Regional 2007-2013 Axa prioritară 3 Domeniul major de intervenție 3.4
8.	Sală și terenuri de sport – F.E.F.S.						Buget și venituri
9.	Bazin olimpic acoperit – F.E.F.S.	20200,00	225,00	885,00	19090,00	-	Buget și venituri
10.	Fântână arteziană complex Facultatea de Mecanică	705,00	20,00	685,00	-	-	Buget și venituri

PROGRAMUL DE CONSOLIDĂRI 2008-2011

Nr crt	Denumirea obiectivului	Rest de executat/ valoare estimată la 31.12.2007 mii lei	2008 mii lei	2009 mii lei	2010 mii lei	2011 mii lei	Sursa de finanțare
A.	SPAȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT						Buget și venituri
1.	Sediul Rectorat corp A	22025,00	6044,00	5327,00	5327,00	5327,00	Buget și venituri
2.	Facultatea de Mecanică	1758,00	1758,00	-	-	-	Buget și venituri
3.	Facultatea de Agronomie Corp N	14804,00	227,00	4859,00	4859,00	4859,00	Venituri proprii
4.	Școala Elementară Facultatea de Mecanică	1050,00	74,00	976,00	-	-	Buget și venituri
B.	CĂMINE-CANTINE						
	-	-	-	-	-	-	-

PROGRAMUL DE REABILITĂRI 2008-2011

Nr. crt	Denumirea obiectivului	Rest de executat/ valoare estimată la 31.12.2007 - mii lei -	2008 - mii lei-	2009 -mii lei-	2010 -mii lei-	2011 -mii lei-	Sursa de finanțare
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
A.	SPAȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT						Buget și venituri
1.	Aula Buia Facultatea de Agronomie	248,00	248,00	-	-	-	Buget și venituri
2.	C.T. Facultatea de Agronomie	1346,00	1346,00	-	-	-	Buget și venituri
3.	Cladire "Vila Mircea" Banu Mărăcine	1595,00	1500,00	95,00	-	-	Buget
4.	Remiza depozit Banu Mărăcine	1122,00	1000,00	122,00	-	-	Buget
5.	C.T. Gradina Botanică	449,00	449,00	-	-	-	Buget
6.	C.T. Facultatea de Mecanică	653,00	653,00	-	-	-	Buget
7.	Facultatea de Electrotehnică Corp A	8084,00	130,00	2651,00	2651,00	2652,00	Buget și venituri
8.	Laborator informatică Clădire Rectorat	147,00	147,00	-	-	-	Venituri
9.	Stație de hidrofor F.E.F.S.	303,00	6,00	297,00	-	-	Buget și venituri
10.	Reabilitare cramă + sediu administrativ	2336,00	-	-	1168,00	1168,00	buget
11.	Locuință de serviciu 1	91,00	-	-	-	91,00	Buget
12.	Locuință de serviciu 2	95,00	-	-	-	95,00	Buget
13.	Sediu birouri	2791,00	-	-	1396,00	1395,00	Buget
B.	CĂMINE-CANTINE						
1.	Cămin nr. 3 Facultatea de Agronomie	2965,00	2965,00	-	-	-	Buget
2.	Cămin nr. 12 F.E.F.S.	2349,00	2349,00	-	-	-	Buget
3.	Cămin nr. 9 Facultatea de Mecanică	8053,00	3100,00	4953,00	-	-	Buget și venituri
4.	Cămin nr. 8 Facultatea de Mecanică	7120,00	66,00	3000,00	4054,00	-	Buget și venituri
5.	Cămin nr. 4 Facultatea de Agronomie	6795,00	56,00	-	-	6739,00	Buget și venituri

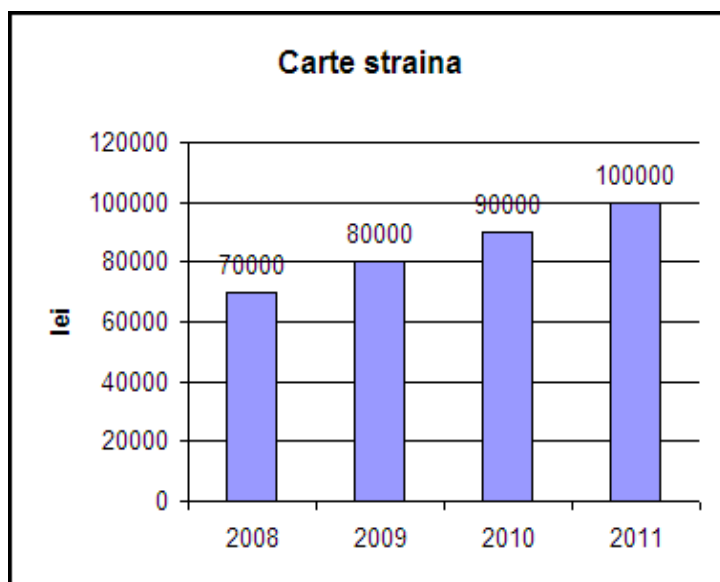
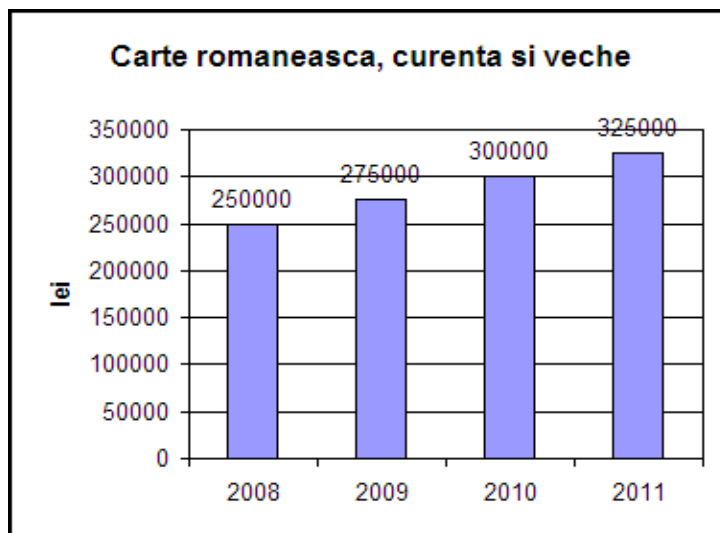
PROGRAMUL DE REPARAȚII CAPITALE 2008-2011

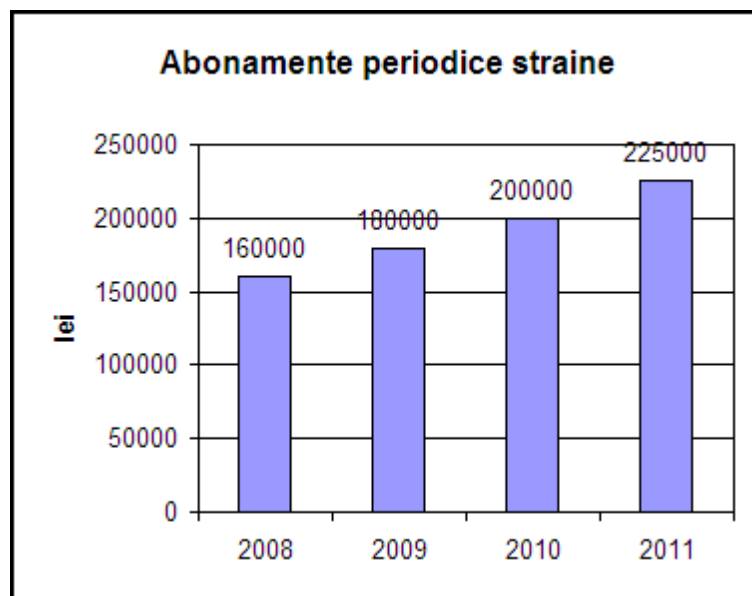
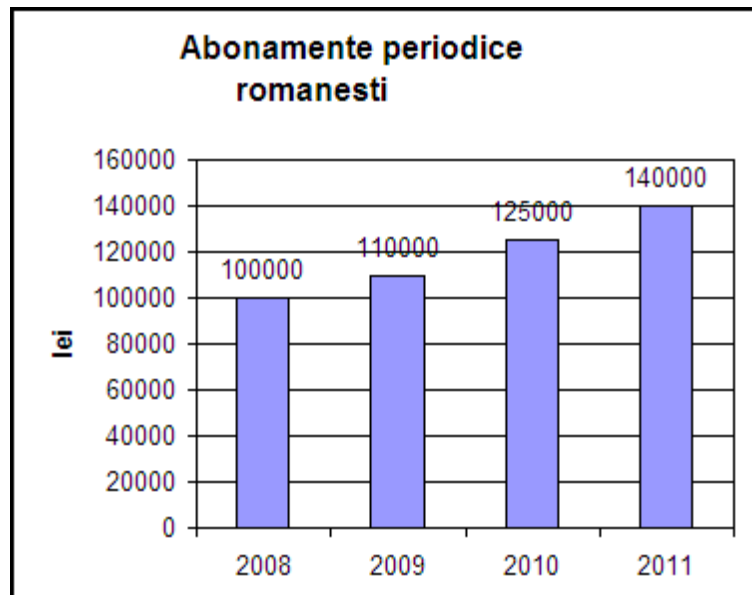
Nr. crt.	Denumirea obiectivului	Rest de executat/ valoare estimată la 31.12.2007 mii lei	2008 mii lei	2009 mii lei	2010 mii lei	2011 mii lei	Sursa de finanțare
0	1	2	3	4	5	6	7
A.	SPAȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT						Buget și venituri
1.	Acoperiș Facultatea de Agronomie	200,00	200,00	-	-	-	Buget și venituri
2.	Instalații termice și sanitare Facultatea de Chimie	25,00	25,00	-	-	-	Buget și venituri
3.	Acoperiș clădire Rectorat	8000,00	3275,00	1575,00	1575,00	1575,00	Buget și venituri
4.	Terasa Sală sport Ion Oblemenco	104,00	-	104,00	-	-	Buget și venituri
6.	Instalații termice și sanitare Kinetoterapie	108,00	-	80,00	28,00	-	Buget și venituri
7.	Instalații udare în incintă - Grădina Botanică	800,00	-	-	400,00	400,00	Buget și venituri
8.	Imprejmuire Grădina Botanică	300,00	-	-	100,00	200,00	Buget și venituri
9.	Canalizare F.E.F.S.	94,00	2,00	92,00	-	-	Buget și venituri
B.	CĂMINE CANTINE						Buget și venituri
1.	Inlocuire tâmplărie exterioară cămin Electrotehnică	774,00	774,00	-	-	-	Subvenții și venituri
2.	Refacere Terasă C.T. Electrotehnică	53,00	53,00	-	-	-	Subvenții și venituri
3.	Grupuri sanitare cămin nr.10 Facultatea de Electrotehnică col.12,13,14, 15	550,00	-	550,00	-	-	Subvenții și venituri
4.	Grupuri sanitare cămin nr.10 Facultatea de Electrotehnică col. 8, 9, 10, 11	600,00	-	-	600,00	-	Subvenții și venituri
5.	Grupuri sanitare cămin nr.10 Facultatea de Electrotehnică col. 4, 5, 6, 7	650,00	-	-	-	650,00	Subvenții și venituri

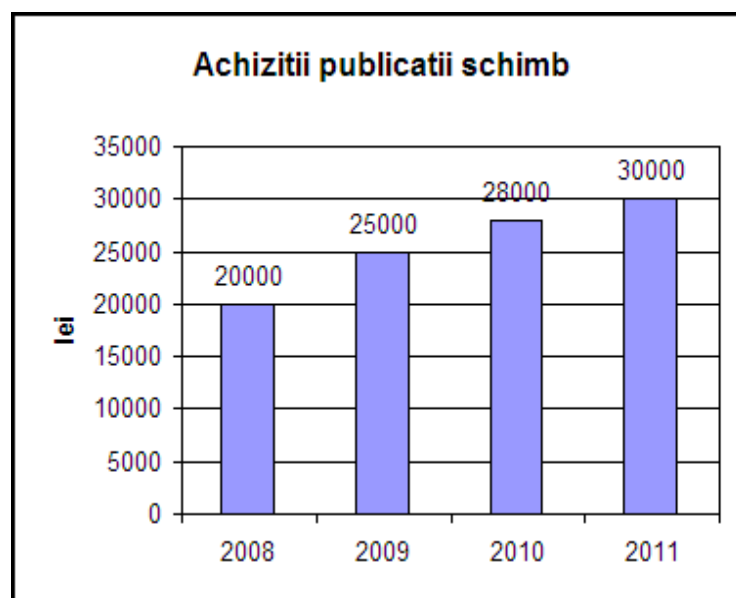
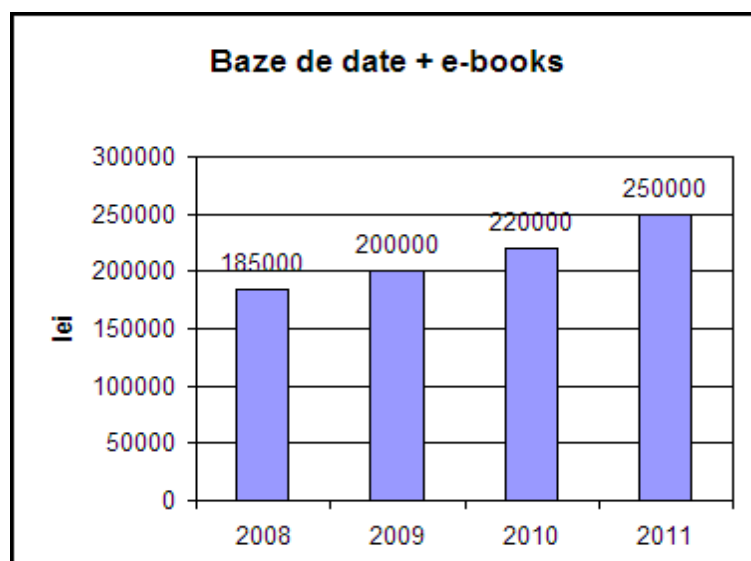
PROGRAMUL DE REPARAȚII CURENTE 2008-2011

Nr crt	Denumirea obiectivului	Rest de executat/ valoare estimată la 31.12.2007 -mii lei-	2008 -mii lei-	2009 -mii lei-	2010 -mii lei-	2011 -mii lei-	Sursa de finanțare
A.	SPAȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT						venituri
1	Facultatea de Electrotehnică	717,00	172,00	180,00	175,00	190,00	venituri
2	Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică	730,00	175,00	170,00	185,00	200,00	venituri și program <i>Capacitati PNI</i>
3	Facultatea de Inginerie în Electromecanică, Mediu și Informatică Industrială	856,00	214,00	214,00	214,00	214,00	venituri
4	Facultatea de Horticultura	199,00	49,00	49,00	50,00	51,00	venituri
5	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	280,00	125,00	52,00	52,00	51,00	venituri
6	Facultatea de Drept și Științe Administrative	150,00	-	60,00	30,00	60,00	venituri
7	Facultatea de Fizică	98,00	-	40,00	20,00	38,00	venituri
8	Facultatea de Litere	150,00	-	80,00	50,00	20,00	venituri
9	Facultatea de Mecanică	200,00	-	80,00	80,00	40,00	venituri
10	Facultatea de Educație Fizică și Sport	200,00	30,00	70,00	50,00	50,00	venituri și fonduri grant MANMOB REC/ 107/2006
11	Facultatea de Chimie	165,00	39,00	42,00	40,00	44,00	venituri
12	Facultatea de Agronomie	268,00	148,00	40,00	40,00	40,00	venituri
B.	CĂMINE						venituri
1.	Cămin nr. 1	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
2.	Cămin nr. 2	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
3.	Cămin nr. 4	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
4.	Cămin nr. 8	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
5.	Cămin nr. 10	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
6.	Cămin nr. 11	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
7.	Cămin nr. 13	80,00	20,00	20,00	20,00	20,00	venituri
8.	Cantina Complex Agronomie	65,00	35,00	10,00	10,00	10,00	venituri

**PLAN DE ACHIZIȚII 2008-2011
BIBLIOTECA UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA**







Cuprins

INTRODUCERE	1
I MISIUNEA UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA	1
II STRATEGIA PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN PERIOADA 2008-2012	1
III PROCESUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT	3
IV IMPLICAREA STUDENȚILOR ÎN VIAȚA ACADEMICĂ	7
V RELAȚIILE INTERNAȚIONALE	8
VI MANAGEMENTUL ACADEMIC ȘI ADMINISTRATIV	8
VII BAZA MATERIALĂ	9
VIII CONSOLIDAREA ROLULUI UNIVERSITĂȚII ÎN VIAȚA SOCIO-ECONOMICĂ A ZONEI	11
IX ANEXE	13